

PLANO DE AÇÃO 2025





APRESENTAÇÃO

No contexto da administração pública, seja direta ou indireta, como o Boca da Mata Prev, o planejamento estratégico desempenha um papel fundamental. Nossa missão, centrada na garantia da segurança financeira dos servidores municipais, demanda responsabilidade fiscal, planejamento e a prestação transparente de contas. O planejamento, portanto, se torna a guia que orienta nossas ações, permitindo-nos conciliar eficiência, transparência e responsabilidade social.

Os desafios enfrentados pelo setor público são inúmeros, desde orçamentos restritos até a complexidade das demandas institucionais. Em um ambiente onde a estabilidade é crucial, um planejamento sólido torna-se uma ferramenta estratégica para enfrentar esses desafios. Maximizar a eficiência na utilização de recursos, antecipar possíveis obstáculos e manter a legalidade são metas que só podem ser alcançadas com um planejamento correto.

A prestação de serviços eficientes são razões pelas quais um planejamento correto é vital. Além disso, reflete o nosso comprometimento a responsabilidade e a busca contínua pelo equilíbrio das contas do Instituto.

O Plano de Ação foi desenhado tendo como princípios o Pró Gestão, que norteia nossa diretriz de planejamento, alinhados com a modernização da gestão pública, o aprimoramento da eficiência administrativa e a promoção da transparência. Nossa meta, no fim dessa jornada, é a certificação no Nível I, consagrando, assim, o trabalho de nossa equipe e colaboradores.



OBJETIVOS GERAIS

A elaboração do Plano de Ação 2025 foi construída a partir de três eixos de ação. O primeiro eixo estratégico do Plano de Ação concentra-se na "Gestão de Pessoas". Nosso objetivo principal é fortalecer o capital humano do Boca da Mata Prev, promovendo um ambiente de trabalho estimulante, capacitando nossos colaboradores e aprimorando a equipe. Buscamos, assim, garantir que nossa equipe seja altamente qualificada, motivada e alinhada com os valores institucionais, contribuindo de maneira eficaz para o alcance das metas e objetivos propostos.

O segundo eixo, "Gestão de Ativos e Passivos", visa otimizar a alocação de recursos financeiros, assegurando uma gestão eficiente dos ativos do fundo e o adequado gerenciamento dos passivos. Estamos empenhados em implementar estratégias que maximizem os rendimentos dos investimentos, mitigando riscos financeiros. Além disso, pretendemos aprimorar a transparência na gestão previdenciária, garantindo que os recursos estejam alinhados com as normas legais e que o processo decisório seja publicizado e divulgado amplamente.

O terceiro eixo concentra-se no "Cumprimento de Requisitos do Pró-Gestão". Nosso compromisso com a excelência na gestão pública reflete-se na busca pela certificação Pró-Gestão. Para atingir esse objetivo, planejamos aprimorar nossos processos internos, implementar boas práticas de governança e fortalecer a transparência nas ações do Boca da Mata Prev. O cumprimento rigoroso dos requisitos do Pró-Gestão não apenas valida nossa eficiência administrativa, mas direciona os esforços para um objetivo único.

PLANO DE AÇÃO 2025

EIXO	AÇÃO	RESPONSÁVEL	PRAZO
Gestão de Pessoas	Certificação da equipe e membros do Conselho de Administração e Conselho Fiscal	Boca da Mata Prev	30/03/2025 e 30/06/2025
	Benfeitorias úteis e necessárias na sede do Boca da Mata Prev em relação a estrutura	Boca da Mata Prev	30/06/2025
Gestão de Ativos e Passivos	Constituir o Comitê de Investimentos	Chefe do Poder Executivo	31/01/2025
	Confeccionar os relatórios mensais de investimentos, assim como o relatório anual consolidando os dados	Gerente Adm. e Financeiro	Até o 15º dia do mês subsequente
	Concluir o processo de prestação de contas anual do Tribunal de Contas do Estado tempestivamente	Contabilidade	Abril/2025
	Garantir a continuidade dos serviços públicos executados por nossos prestadores contratados	Diretoria Executiva	Mensal
	Firmar o contrato com a Dataprev para a Compensação Previdenciária	Diretoria Executiva	30/03/2025

Cumprimento de requisitos do Pró-Gestão	Adequação da legislação municipal em relação a reestruturação do RPPS	Diretor-Presidente e Assessor Previdenciário	30/03/2025
	Manter o site do Boca da Mata Prev atualizado com os requisitos sugeridos pelo Pró Gestão	Diretoria Executiva do Boca da Mata Prev	Mensal
	Elaborar, aprovar e publicar o Código de Ética do Boca da Mata Prev	Diretoria Executiva e Conselho de Administração	28/02/2025
	Aprovar e publicar a Política de Segurança da Informação	Diretoria Executiva e Conselho de Administração	28/02/2025
	Realizar o relatório de gestão atuarial comparando os três últimos exercícios	Atuário	30/04/2025
	Concluir o Relatório de Governança Corporativa referente ao exercício anterior	Diretoria Executiva e Assessoria do Pró-Gestão.	30/03/2025
	Realizar audiência pública, a fim de apresentar aos segurados a Política de Investimentos, Relatório de Governança e Avaliação Atuarial	Diretor-Presidente	30/05/2025
	Realizar mensalmente a reunião dos órgãos colegiados	Conselhos	Mensal
	Elaborar a cartilha previdenciária	Diretoria Executiva	28/02/2025



ACOMPANHAMENTO DOS RESULTADOS

Para assegurar a efetiva implementação do Plano de Ação, será adotado um mecanismo de acompanhamento de resultados. A cada semestre, será realizada uma reunião extraordinária com o Conselho de Administração do Boca da Mata Prev.

Essa reunião será uma oportunidade crucial para apresentar de forma transparente e detalhada a situação atual do Plano de Ação, abordando o progresso realizado em cada um dos eixos estratégicos. Durante essas reuniões, serão destacados os indicadores-chave de desempenho, proporcionando ao Conselho uma visão clara e objetiva do alcance das metas estabelecidas. Serão discutidos os resultados obtidos, os desafios enfrentados e as estratégias ajustadas, se necessário. Essa abordagem proativa visa promover um diálogo contínuo entre a gestão e os órgãos colegiados, reforçando a cultura de transparência e prestação de contas no Boca da Mata Prev.

Adicionalmente, os membros do Conselho terão a oportunidade de participar e opinar, contribuindo para a tomada de decisões. Em última análise, esse processo semestral de acompanhamento não apenas garante a responsabilidade na execução do Plano de Ação, mas também, coletivamente, auxiliar na resolução de eventuais percalços enfrentados.

Boca da Mata, 14 de janeiro de 2025.

ANTONIO MARX ALMEIDA LEITE

Diretor-Presidente
Portaria nº 014/2025